

## **Brug af udenlandsk arbejdskraft**

I nogle tilfælde kan der opstå mulighed for ansættelse af personale til brug på vagtområdet, som ikke har dansk statsborgerskab eller har taget permanent ophold i Danmark. Der er dog en række områder man som virksomhed skal være opmærksom på inden man ansætter:

### **Service direktivet:**

EU-reguleringen af serviceydelser, eller servicedirektivet, er ikke gældende på vagtområdet jf. [lov om tjenesteydelser i det indre marked](#) § 1 stk. 3.

### **Lov om vagtvirksomhed:**

I forhold til Bekendtgørelse af lov om vagtvirksomhed, LBK nr. 112, fremgår det ingen steder at man som vagt skal være dansk statsborger og/eller skal kunne kommunikere på dansk.

### **Krav om kompetencer:**

Hvis man ikke kan kommunikere på dansk, og ikke på forhånd har de fornødne dokumenterede kvalifikationer, kan der opstå udfordringer i forhold til at modtage undervisning for at opnå de nødvendige kvalifikationer jf. § 9 i BEK 1408 (Bekendtgørelse om vagtvirksomhed).

Jf. undervisningsministeriet skal der inden optagelse på kurset "grundlæggende vagt" søges forhåndsgodkendelse og vandelsvurdering hos Politiet, og her kan et manglende cpr. nummer være en hindring i forhold til udfyldelse af samtykkeerklæringen. [Se link.](#)

### **Certificeret vagtvirksomhed:**

Som certificeret vagtvirksomhed skal man i øvrigt være opmærksom på [kravspecifikationens](#) pkt. 40.30 "Al kommunikation mellem vagtvirksomheden, kunder, myndigheder, inspektionsorganer og certificeringsorganer skal kunne foregå på dansk."

### **Personer med oprindelse uden for EU.**

SikkerhedsBranchen er d. 23-02-2018 af Politiets Administrative Center blevet oplyst, at personoplysninger til brug for en vandelsvurdering ofte er vanskelige at indhente fra lande udenfor EU. I disse tilfælde vandelsvurderes der ud fra de oplysninger der trods alt kan fremskaffes, men det vil medføre større sandsynlighed for afslag. Sagsbehandlingstiden på godkendelse af personale vil i disse tilfælde være væsentligt forlænget.

Man skal i øvrigt være opmærksom på:

[BEK 1197](#) kap. 4 og 5 vedrørende opholdstilladelse og arbejdstilladelse

[LBK nr. 1117](#) §13+14 vedrørende arbejdstilladelse og undtagelser